



Egregio Sig./Gent.le Sig.ra

Oggetto: **Informativa sul trattamento dei dati personali**

Con riferimento al trattamento dei Suoi dati personali di cui Fidia Farmaceutici S.p.A., verrà a conoscenza per e nel corso dell'esecuzione del rapporto di lavoro con Lei in essere (di seguito complessivamente definiti "Suoi dati personali"), La informiamo di quanto segue.

Titolarità del trattamento

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali per le finalità specificate nella presente informativa è Fidia Farmaceutici S.p.A., con sede in Via Ponte della Fabbrica n. 3/A, Abano Terme (PD) (di seguito "Società").

Modalità del trattamento

Il trattamento dei Suoi dati personali avviene con procedure e misure idonee a tutelare la sicurezza, in termini di integrità, riservatezza e accessibilità, in ottemperanza a quanto previsto dalla normativa applicabile in materia di protezione dati personali.

La Società tratterà i Suoi dati personali sia in modalità cartacee, mediante conservazione della documentazione a Lei riferibile in appositi archivi, che mediante strumenti elettronici.

Il Suo nominativo potrà inoltre essere inserito in elenchi telefonici, fax e di posta elettronica aziendale e Lei potrà ricevere comunicazioni periodiche in forma telematica o cartacea riservate ai dipendenti, nelle forme previste dalla Società, in quanto necessario in relazione al rapporto di lavoro.

Caratteristiche del trattamento

Finalità del trattamento	Base giuridica del trattamento	Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di fornirli	Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)
1) Gestione del rapporto di lavoro			
<p>Instaurazione, gestione ed esecuzione del rapporto di lavoro e adempimento di tutti gli obblighi connessi ai sensi della normativa applicabile e/o di contratti collettivi di lavoro, quali tra gli altri, gli obblighi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • amministrativo-contabili; • di corresponsione di emolumenti retributivi, eventuali assegni, premi, liberalità e benefici accessori, nonché di operare trattenute volontarie od obbligatorie su tali emolumenti retributivi a favore di terzi; • in materia previdenziale, di igiene e di sicurezza sul lavoro (in tal caso la Società non avrà accesso ai Suoi dati sanitari, ma solo alle valutazioni di idoneità espresse dai centri medici specializzati all'esito delle verifiche periodiche dell'idoneità al lavoro ai sensi della normativa applicabile, sulla base dei dati medesimi); • volti a consentire l'esercizio di diritti sindacali (ciò potrebbe comportare che la Società venga a conoscenza di Suoi dati relativi a opinioni politiche o all'appartenenza sindacale); • obblighi di formazione, ove previsti dalla normativa applicabile. 	<p>Necessità di instaurare/dare esecuzione al contratto disciplinante il Suo rapporto di lavoro con la Società e ad ogni connesso adempimento e/o obbligo ai sensi della normativa applicabile.</p>	<p>Il conferimento dei suoi dati personali per tale finalità costituisce obbligo contrattuale e di legge per instaurare e gestire il rapporto di lavoro con Lei. In caso di mancato conferimento, l'instaurazione e/o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la nostra Società potrebbero essere impediti, in tutto o in parte.</p>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile e/o per esercitare e/o far valere un diritto nelle opportune sedi, anche giudiziarie.</p>

Finalità del trattamento	Base giuridica del trattamento	Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di fornirli	Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)
2) Applicazione di processi di autorizzazione e autenticazione			
<p>Applicazione di processi di autorizzazione e autenticazione volti a consentirLe, nell'ambito delle mansioni a Lei affidate, l'accesso alle, e l'utilizzo delle, necessarie risorse aziendali, incluse quelle informatiche e telematiche, nonché l'accesso alla sede della Società e/o a specifiche zone di essa.</p>	<p>Necessità di dare esecuzione al contratto disciplinante il Suo rapporto di lavoro con la Società e ogni connesso adempimento e/o obbligo ai sensi della normativa applicabile.</p>	<p>Il conferimento dei Suoi dati personali per tale finalità costituisce obbligo contrattuale e di legge. In caso di mancato conferimento, l'instaurazione e/o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la nostra Società potrebbero essere impediti, in tutto o in parte.</p>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile o per esercitare e/o far valere un diritto nelle opportune sedi, anche giudiziarie.</p>
3) Manutenzione delle risorse aziendali e verifiche sul loro utilizzo			
<p>Effettuazione dei necessari interventi di manutenzione e verifiche sull'utilizzo delle risorse e strumenti aziendali, in conformità e nel rispetto della/e apposita/e policy aziendale/i e delle normative applicabili.</p>	<p>Necessità della Società di tutelare le proprie risorse e il patrimonio aziendale e garantire la sicurezza dei propri locali e del personale, così come stabilito dalle rilevanti prescrizioni in materia di protezione dei dati personali, di tutela dei diritti e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, nonché di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.</p>	<p>Il conferimento dei suoi dati personali per tale finalità costituisce obbligo contrattuale e di legge per instaurare e gestire il rapporto di lavoro con Lei. In caso di mancato conferimento, l'instaurazione e/o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la nostra Società potrebbero essere impediti, in tutto o in parte.</p>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile o per esercitare e/o far valere un diritto nelle opportune sedi, anche giudiziarie.</p>

Finalità del trattamento	Base giuridica del trattamento	Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di fornirli	Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)
4) Sicurezza			
<p>Garanzia della sicurezza di determinate aree e/o locali e/o patrimonio e/o personale dell'azienda, in conformità alla normativa applicabile.</p>	<p>Necessità della Società di tutelare le proprie risorse e patrimonio aziendale e contestuale dovere di garantire la sicurezza dei propri locali e del personale così come stabilito dalle rilevanti prescrizioni in materia di protezione dei dati personali, nonché di sicurezza sul luogo di lavoro.</p>	<p>Il conferimento dei suoi dati personali per tale finalità costituisce obbligo contrattuale e di legge per instaurare e gestire il rapporto di lavoro con Lei. In caso di mancato conferimento, l'instaurazione e/o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la nostra Società potrebbero essere impediti, in tutto o in parte.</p>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile o per esercitare e/o far valere un diritto nelle opportune sedi, anche giudiziarie.</p>
5) Operazioni societarie			
<p>Compimento di tutto quanto sia necessario nell'ambito di trattative contrattuali e/o precontrattuali in relazione a eventuali riorganizzazioni e ristrutturazioni aziendali e di gruppo, operazioni societarie di varia natura e/o vendita o affitto dell'azienda o rami di essa; in tale contesto e a tal fine i Suoi dati personali potrebbero essere comunicati a terzi effettivi o potenziali acquirenti.</p>	<p>Adempimento di obblighi di legge o, in mancanza, legittimo interesse della società in relazione all'eventuale promozione, ampliamento e modifica del proprio business e esercizio dell'attività di impresa, nonché salvaguardia e valorizzazione dei propri asset aziendali.</p>	<p>Il conferimento dei Suoi dati personali per tale finalità costituisce obbligo contrattuale e di legge. In caso di mancato conferimento, l'instaurazione e/o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro con la nostra Società potrebbero essere impediti, in tutto o in parte.</p>	<p>I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile o per esercitare e/o far valere un diritto.</p>

Finalità del trattamento	Base giuridica del trattamento	Natura del conferimento dei dati e conseguenze del rifiuto di fornirli	Periodo di conservazione dei dati (o criteri per determinarlo)
6) Gestione del servizio mensa			
Gestione del servizio mensa e somministrazione di pasti in azienda.	Necessità di dare esecuzione al servizio di mensa offerto dalla Società__e ad ogni connesso adempimento e/o obbligo ai sensi della normativa applicabile, nonché in relazione ad eventuali dati inerenti la Sua salute (ad esempio intolleranze alimentari, allergie ecc.) per la necessità di salvaguardia dei Suoi interessi vitali.	<p>Il conferimento dei suoi dati personali per tale finalità è necessario per poter usufruire del servizio mensa. In caso di mancato conferimento la corretta esecuzione del servizio mensa potrebbe essere impedita, in tutto o in parte.</p> <p>In caso di mancata Sua comunicazione, di dati relativi ad eventuali intolleranze alimentari e/o allergie, la Società si troverebbe nella condizione di non poter adeguatamente salvaguardare i suoi interessi vitali.</p>	I Suoi dati personali saranno conservati per tutta la durata del Suo rapporto di lavoro con la Società ovvero per un ulteriore periodo di tempo qualora necessario per adempiere ad obblighi ai sensi della normativa applicabile o per esercitare e/o far valere un diritto nelle opportune sedi, anche giudiziarie.

Soggetti che potranno venire a conoscenza dei Suoi dati personali o ai quali i Suoi dati personali possono essere comunicati

I Suoi dati personali saranno trattati dai soggetti espressamente autorizzati dal Titolare, appartenenti alle funzioni aziendali quali Direzione Risorse Umane, Information Technology, Legal, Direzione Amministrazione finanza e controllo, HSE e a ogni altra funzione con la quale intratterrà rapporti in ragione della mansioni svolte.

I Suoi dati personali, inoltre, potranno essere comunicati a soggetti esterni all'organizzazione aziendale - che li tratteranno comunque solo in quanto ciò sia necessario al fine dell'adempimento delle loro obbligazioni nei confronti della Società - quali ad esempio fornitori di beni e servizi, inclusi servizi ITC, partner commerciali, consulenti del lavoro, medici in relazione ad eventuali controlli sanitari ed adempimenti di obblighi di legge,

responsabili della sicurezza, consulenti fiscali, consulenti legali, arbitri e organi di conciliazione. I Suoi dati personali potranno inoltre essere comunicati, ove necessario per le suddette finalità, a enti di regolazione e vigilanza, enti e istituti previdenziali e assistenziali, compagnie di assicurazione, aziende sanitarie locali e aziende ospedaliere, farmacie e relativo personale medico e amministrativo, organizzazioni sindacali, banche e istituti di credito, autorità ed enti di regolazione, autorità di vigilanza e altre autorità pubbliche giudiziarie e non.

Per le medesime finalità, i Suoi Dati Personali potranno essere comunicati ad altre società del Gruppo a cui appartiene la Società, anche all'estero. L'eventuale trasferimento dei Suoi dati personali verso Paesi non appartenenti all'Unione Europea avverrà se necessario per dare esecuzione al Suo contratto di lavoro o a contratti di cui Lei è parte o stipulati in Suo favore, o per eseguire misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, o in quanto il trasferimento sia necessario per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, o per tutelare Suoi interessi vitali, qualora si trovi nell'incapacità fisica o giuridica di prestare il Suo consenso, o Lei abbia espressamente acconsentito al trasferimento.

In caso di eventuali ulteriori trasferimenti dei Suoi dati personali, la Società effettuerà tali trasferimenti solo:

- verso Paesi Terzi, uno o più settori specifici all'interno di un Paese Terzo (come nel caso del Privacy Shield UE-USA) o organizzazioni internazionali per i quali la Commissione Europea ritenga sussistente un adeguato livello di protezione dei dati personali; o
- se il destinatario dei dati abbia ottenuto un'adeguata certificazione o abbia aderito ad uno specifico codice di condotta che garantisca che il trattamento dei dati personali avvenga con garanzie adeguate e pari a quelle previste dalla normativa europea;
- se la Società abbia implementato adeguate garanzie per proteggere i Suoi dati personali, mediante stipula di contratti comprensivi delle c.d. Clausole Tipo predisposte dalla Commissione Europea o predisposte dalla Autorità nazionale Garante per la protezione dei dati personali ed approvate dalla Commissione Europea.

Ulteriori informazioni sulle garanzie adottate dalla Società per detti trasferimenti potranno essere richieste contattando il DPO alla seguente casella di posta elettronica dpo@fidiapharma.it.

Suoi diritti

In qualità di interessato del trattamento dei Suoi dati personali trattati dalla Società, ha e potrà esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti:

Diritto	Contenuto del diritto	Eventuali condizioni per l'esercizio
Diritto di accesso (Art. 15 del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di ottenere la conferma che sia o meno in corso il trattamento dei Suoi dati personali e, in tal caso, può richiedere l'accesso agli stessi e alle informazioni di cui all'art. 15 del Regolamento UE 2016/679 e ottenerne una copia.	In caso di richiesta di più copie dei Suoi dati potremmo addebitarLe un ragionevole contributo spese basato sui costi amministrativi. La Sua richiesta di ottenere copia dei Suoi dati non deve ledere i diritti e le libertà altrui.
Diritto di rettifica (Art. 16 del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di segnalare l'eventuale inesattezza dei dati personali che La riguardano per ottenerne la rettifica. Ove fosse necessario, Lei ha il diritto di ottenere l'integrazione dei Suoi dati personali incompleti, anche fornendo dichiarazione integrativa.	
Diritto alla cancellazione (Art. 17 del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di ottenere la cancellazione dei dati personali che La riguardano nei casi previsti dall'art. 17 del Regolamento UE 2016/679. In tali casi i Suoi dati saranno cancellati e, se resi pubblici, tenendo conto delle tecnologie disponibili e dei costi di attuazione, saranno adottate misure ragionevoli per informare i titolari che stanno trattando i dati della Sua richiesta di cancellazione.	Il Suo diritto alla cancellazione può essere soggetto a limitazioni da parte del diritto nazionale e/o dell'Unione Europea, quali ad esempio la necessità di trattare i Suoi dati per l'adempimento di obblighi legali in capo alla Società per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria.
Diritto alla limitazione del trattamento (Art. 18 del Regolamento UE 2016/679)	Tale diritto prevede che Suoi dati personali conservati siano contrassegnati per una futura limitazione del trattamento. In caso di limitazione del trattamento nei casi previsti dalla normativa applicabile i Suoi dati personali saranno trattati, salvo che per la conservazione, solo con il Suo consenso o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria oppure per tutelare i diritti di un'altra persona fisica o giuridica o per motivi di interesse pubblico rilevante dell'Unione o di uno Stato membro.	Lei ha diritto alla limitazione del trattamento dei Suoi dati personali: a) in caso di Sua contestazione dell'esattezza dei Suoi dati personali, per il periodo necessario alla Società per verificare l'esattezza di tali dati personali; b) in caso di trattamento illecito e di Sua opposizione alla cancellazione dei dati personali e richiesta di limitazione del relativo utilizzo; c) benché la Società non ne abbia più bisogno ai fini del trattamento, i Suoi

Diritto	Contenuto del diritto	Eventuali condizioni per l'esercizio
	Lei ha diritto di essere informato della revoca della limitazione del trattamento prima che essa avvenga.	dati personali Le sono necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; d) Lei si è opposto al trattamento ai sensi dell'articolo 21, paragrafo 1 del Regolamento UE 2016/679, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi della Società rispetto ai Suoi.
Diritto di ottenere la comunicazione dei destinatari resi edotti di un'eventuale rettifica, cancellazione o limitazione del trattamento. (Art. 19 del Regolamento UE 2016/679)	Tale diritto consiste nella possibilità di chiedere ed ottenere dalla Società l'indicazione di chi siano i destinatari resi edotti dell'eventuale rettifica, cancellazione o limitazione del trattamento.	La comunicazione ai destinatari avverrà qualora non sia impossibile o non implichi uno sforzo sproporzionato.
Diritto alla portabilità dei dati (Art. 20 del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che La riguardano e che ha fornito alla Società e ha il diritto di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti.	Tale diritto si applica solo se il trattamento è basato sul Suo consenso o se è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui Lei è parte o per eseguire misure contrattuali su Sua richiesta e se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati e comunque con i limiti previsti dall'art. 20 del Regolamento UE 2016/679.
Diritto di opposizione al trattamento (Art. 21 del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che La riguardano necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri o è necessario per perseguire un legittimo interesse della Società o di terzi, compresa la profilazione sulla base di tali disposizioni. In caso di trattamento dei Suoi dati personali per finalità di marketing diretto, Lei ha il diritto	Lo Società si asterrà dal trattare ulteriormente i Suoi dati in caso di Sua opposizione salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sui Suoi interessi, sui Suoi diritti e sulle Sue libertà oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria.

Diritto	Contenuto del diritto	Eventuali condizioni per l'esercizio
	di opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati personali che La riguardano per tali finalità, inclusa la profilazione.	
Diritti riguardo a processi decisionali automatizzati compresa la profilazione (Art. 22 del Regolamento UE 2016/679)	<p>Lei ha il diritto di ottenere l'indicazione dell'esistenza di un processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione e, in tali casi, informazioni significative sulla logica utilizzata, nonché sull'importanza e sulle conseguenze previste di tale trattamento.</p> <p>Lei ha il diritto di non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che La riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla Sua persona.</p>	Tale diritto di non essere sottoposto a decisioni basate unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che La riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla Sua persona, non si applica, nei limiti e condizioni di cui dall'art. 22 del Regolamento UE 2016/679.
Diritto di revoca (Art. 7, comma 3 e 13, comma 2, lettera c. del Regolamento UE 2016/679)	Lei ha il diritto di revocare il Suo consenso in qualsiasi momento qualora costituisca la base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali.	La Sua richiesta non pregiudica la liceità del trattamento basato sul Suo consenso prima della revoca.
Diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo (Art. 13 comma 2, lettera d. e Art. 77 del Regolamento UE 2016/679)	<p>Lei ha il diritto di proporre un reclamo all'autorità di controllo in materia di protezione dei dati personali, segnatamente nello stato membro in cui risponde abitualmente, lavora oppure del luogo in cui si è verificata la presunta violazione.</p> <p>L'autorità italiana è il Garante per la Protezione dei Dati Personali.</p>	

In caso di Sua richiesta di esercizio dei diritti potremmo avere necessità di verificare la Sua identità e, pertanto, si renderà necessario, da parte Sua, fornire i Suoi dati identificativi e di contatto indispensabili per poterLa identificare e contattare in relazione alla Sua richiesta.



Eventuali limitazioni a detto esercizio e ai conseguenti obblighi della Società, possono essere previste dalla normativa applicabile.

Contatti

Per ogni ulteriore informazione sui suoi diritti e per il loro esercizio, nonché per ogni questione connessa al trattamento dei suoi Dati Personali, può fare richiesta al Responsabile della Protezione dei Dati Personali, contattandolo al seguente indirizzo: Fidia Farmaceutici S.p.A., Via Ponte della Fabbrica n. 3/A Abano Terme (PD); email: *dpo@fidiapharma.it*.

Designazione come persona autorizzata al trattamento

Ai sensi della normativa applicabile in materia di protezione dei dati personali, inoltre, la Società, con la presente, La designa persona autorizzata alle operazioni di trattamento di dati personali che verranno da Lei effettuate nell'ambito ed in esecuzione del Suo rapporto di lavoro.

In ragione e nei limiti della presente designazione, pertanto, la Società La autorizza ad accedere e trattare i dati personali strettamente necessari per l'espletamento delle Sue mansioni. Ogni eventuale Suo accesso a tali dati e il relativo trattamento dovrà in ogni caso aver luogo nel rispetto delle procedure aziendali di accesso ed autenticazione e di ogni policy, direttiva e regolamento aziendale con Suo impegno, in ogni caso, ad attenersi alle istruzioni operative impartite dalla Società, quale Titolare del trattamento e a partecipare agli appositi interventi di formazione che verranno di volta in volta predisposti.

Nell'ambito delle Sue mansioni e/o dei Suoi incarichi, Lei si impegna a cooperare e favorire l'adempimento da parte della Società dei propri obblighi in materia di protezione dei dati personali, compiendo tutto quanto sia necessario, anche specificamente individuato sulla base di necessità contingenti, e in riferimento a eventuali policy, direttive e regolamenti aziendali che Le verranno adeguatamente resi noti.

In relazione a specifiche attività a Lei assegnate e relativi ruoli svolti, Lei dovrà attenersi alle eventuali ulteriori istruzioni generali e/o individuali che Le verranno fornite e anche in osservanza di specifiche prescrizioni di legge. In tal caso sarà Sua cura prendere parte agli specifici interventi di formazione ed attenersi alle specifiche istruzioni che saranno di volta in volta impartite dalla Società.

Ulteriori precisazioni in merito ai trattamenti dei dati consentiti all'unità nell'ambito della quale svolge le Sue mansioni e ad eventuali aggiuntive specifiche Sue designazioni individuali di volta in volta necessarie secondo la normativa applicabile, Le saranno eventualmente debitamente e tempestivamente fornite.

* * * * *



Dichiaro di aver preso debita visione, conoscenza e consapevolezza delle informazioni fornite con la presente dalla Società, sia in relazione alle suindicate finalità del trattamento dei miei dati personali, che di quanto comunicatomi in relazione al mio ruolo di persona autorizzata al trattamento e che dichiaro di accettare.

Luogo Data

Nome Cognome

Firma.....